

ARBEITSMATERIAL

>> **Vorbereitungsbogen für Führungskräfte**




Checkliste


Ideen


Bonus

Zielvereinbarung


Motivation


Erfolg


Zielsetzung



1. Was habe ich von der persönlichen Situation der/des Mitarbeitenden wahrgenommen?
Möchte ich von meiner Seite aus etwas ansprechen?

2. Was ist aus den Vereinbarungen des letzten Jahresgesprächs geworden?

3. Potenziale/Stärken der/des Mitarbeitenden: Wo sehe ich Entwicklungs- und Zielperspektiven für die Mitarbeiterin bzw. den Mitarbeiter? Wo liegen neue Herausforderungen im Arbeitsbereich?

4. Wie erlebe ich die Zusammenarbeit und Kommunikation im Hinblick auf die Mitarbeitende/den Mitarbeitenden und auf das Team?

5. Wissenstransfer und -management: Wie können wir dafür sorgen, dass im Arbeitsalltag Wissen und Erfahrungen gesichert werden (z. B. im Hinblick auf Ruhestand, Stellenwechsel unvorhergesehenen, längeren Ausfall)?